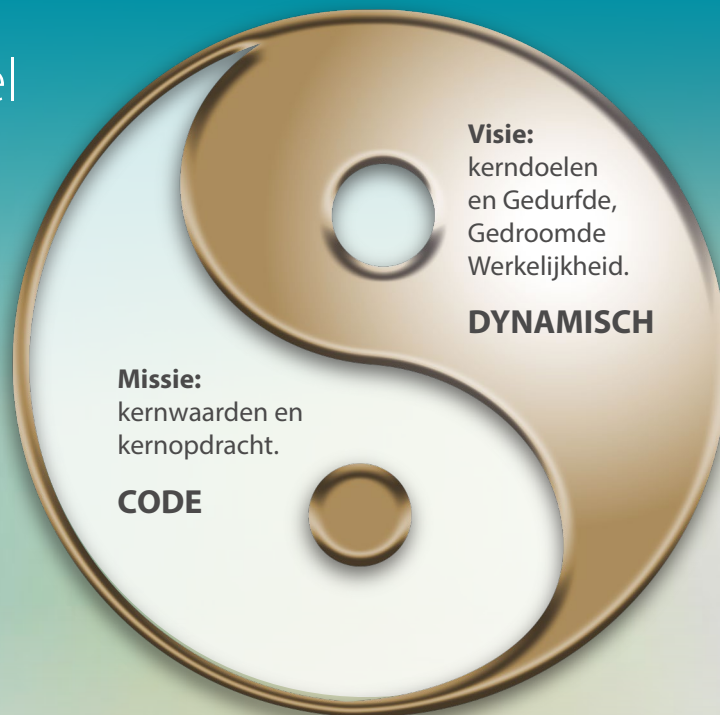


Kadermodel



De leraar als spil. Commitment aan de missie-visie en de vier kenmerken van de professional:

1. kennis delen;
2. kennis ontwikkelen;
3. verantwoordelijkheid nemen en afleggen;
4. intrinsieke motivatie om werkprocessen te verbeteren.

Omgangscultuur:

- Wat doen we niet?
- Wat doen we wel?
- Hoe geven we vorm aan onze dagelijkse omgang in lijn met onze missie-visie?
- Begrenzen van gedrag dat niet leidt tot doelen van de school en welbevinden.

Doelgerichte ontwikkeling, planning en competentieprofielen:

- school- en teamontwikkelingsplannen;
- persoonlijke ontwikkelingsplannen;
- gesprekscyclus;
- professionaliseringsgroepen of leerteams.

Schoolleiding:
sturen en steunen op resultaten en welbevinden.