

Naam van mijn leidinggevende: _____

VRAGENLIJST: DIENEND LEIDINGGEVEN

Beste collega,

Dag in dag uit werken wij samen aan een gezond bedrijf met gelukkige medewerkers.

We geloven dat het ABC van een goede job in onze organisatie bestaat uit drie dingen:

- Autonomie: je ervaart voldoende ruimte en verantwoordelijkheid in je job, maar wordt je ook niet teveel losgelaten.
- Binding: je voelt je verbonden met onze organisatie, onze zaak en de collega's.
- Competentie: je wordt voldoende ingezet op datgene waar jij goed in bent en je krijgt genoeg kansen om je te ontwikkelen?

Het is daarom van belang om voortdurend van elkaar te kunnen blijven leren. We geloven dat dit enkel kan blijven lukken als iedereen, medewerkers én leidinggevenden in onze organisatie elkaar voortdurend alert en scherp houden. Om te weten wat we zeker behouden willen zien, én om te ontdekken wat beter kan. Daarom willen we je vragen even de tijd te nemen om onderstaande vragenlijst in te vullen.

INSTRUCTIE

ZACHT VOOR MENSEN
HARD VOOR RESULTATEN

Onderstaande uitspraken kun je scoren met een cijfer van 1 tot en met 5.

- 1: ik ben het helemaal oneens met de uitspraak.
- 2: ik ben het min of meer oneens met de uitspraak.
- 3: ik twijfel eraan om het eens of oneens te zijn met de uitspraak.
- 4: ik ben het min of meer eens met de uitspraak.
- 5: ik ben het volledig eens met de uitspraak.

In het vakje voor elke uitspraak vult je het cijfer in dat het best met je mening overeenstemt.

Voel je vrij om bij je antwoorden wat extra uitleg te schrijven. We stellen voor dat je stellingen die je 1 of 2 scoort zeker toelicht in de kaders.

A. Richting

1. De doelstelling van onze dienst is duidelijk en helder voor mij.
2. Mijn doelstellingen zijn helder omschreven. Ik weet perfect waar ik ze heb gehaald.
3. Ik sta achter mijn persoonlijke doelstellingen.
4. Mijn doelstellingen zijn ambitieus maar haalbaar.
5. Daarheen het jaar worden de doelstellingen voldoende opgevolgd door mijn leidinggevende.
- Totaal

B. Relaties

1. Mijn werk en inspanning worden gewaardeerd door mijn leidinggevende.
2. Ik krijg duidelijke feedback (zowel waardering en bijsturing) van mijn leidinggevende, zodat ik weet wat ik goed doe en wat beter kan.
3. Ik durf het 'achterste van mijn tong' aan mijn leidinggevende laten zien.
4. De leidinggevende heeft naast het uitvoeren van de taken ook oog voor het verbeteren van de relaties tussen de teamleden.
5. De onderlinge relaties tussen de teamleden belemmeren de uitvoering van de taken niet.
- Totaal

C. Regie

1. Er is geen tijdsverlies door onduidelijkheid rond onduidelijke regels en afspraken.
2. De vergaderingen zijn geen tijdverlies; er is een duidelijke agenda, die meestal ook afgewerkt wordt.
3. De leidinggevende tracht samen met de teamleden de zaken efficiënter te laten lopen.
4. De leidinggevende laat het team geregeld stilstaan bij de manier van werken en past deze aan indien nodig.
5. Ik krijg de juiste hulpmiddelen om mijn werk efficiënt uit te voeren.

Totaal

D. Ruimte

1. Mijn leidinggevende geeft me genoeg vrijheid in de uitvoering van mijn job.
2. Ik krijg voldoende instructie en begeleiding van mijn leidinggevende.
3. Mijn leidinggevende is bereikbaar / beschikbaar / aanspreekbaar als ik een vraag heb.
4. Mijn leidinggevende consulteert me voldoende als er beslissingen moeten worden genomen die van invloed zijn op mijn werk.
5. Mijn expertise wordt maximaal ingezet door mijn leidinggevende.

Totaal

E. Rollen

1. De leidinggevende zorgt er voldoende voor dat de juiste man op de juiste stoel zit.
2. Ik word vooral ingezet in de dingen waar ik goed in ben.
3. Als een collega ergens absoluut niet goed is, worden hiervoor oplossingen in het team gezocht.
4. Elk teamlid weet wat er van hem/haar verwacht wordt.
5. Iedereen kan iets inbrengen in het team, zowel over de eigen taakhoud als die van anderen.
- Totaal

F. Reflectie

1. Ik ben ervan overtuigd dat mijn leidinggevende in mij gelooft.
2. Ik heb geen schrik om fouten te maken.
3. Mijn leidinggevende luistert voldoende naar mij.
4. Mijn leidinggevende laat me voldoende met eigen voorstellen of oplossingen komen.
5. Ik krijg voldoende ontwikkelingskansen van mijn leidinggevende.
- Totaal

SCORE VAN DE GROEP

Leden														
Rubriek	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11 ...	TOTAAL	GEMIDDELDE	
Richting														
Relatie														
Regie														
Ruimte														
Rollen														
Reflectie														

Tip voor het lezen van de totaalscores:

- Deel elke totaalscore per rubriek door het aantal deelnemende teamleden. Zo krijg je de gemiddelde totaalscore per rubriek.
- Voor de bespreking zijn vooral de profielen interessant, zowel wat betreft de totaalscore als de onderlinge verschillen tussen de teamleden.

Synthese:

Thema	Score	Wat wil je hier zeker behouden zien?	Welke concrete acties wil je meer/ minder zien?
Richting			
Relatie			
Regie			
Ruimte			
Rol			
Reflectie			